

نظرة عامة

تم تطوير مشروع التدريب الإلكتروني للعميل ليوفر بيئة تدريب غنية بالمصادر التعليمية فضلاً عن نظام لإدارة التدريب، إذ يحتاج العميل لنظام تعليمي وأكاديمي بآن بحيث يسمح بتسجيل المتدربين والحاقهم بدورات تدريبية لتطوير مهاراتهم وإكسابهم خبرات جديدة في مجالات تخصصهم ومتابعة تقدمهم وحسن تفاعلهم، بالإضافة إلى إدارة قاعات التدريب والمدرسين. يعمل هذا النظام على تقييم أداء المتدربين وفق منهجية العميل من خلال تطبيق عدة اختبارات لتسهل في رفع كفاءاتهم والتدرج في السلم الوظيفي.

التحديات

- توفير نظام لإدارة التدريب كجزء من منظومة التدريب الإلكتروني.
- توفير نظام مخالقات محدد وفق سياسات العميل.
- توفير أداة لإصدار شهادات الحضور والاجتياز.
- تطوير سير عمل خاص بمادة البحث العلمي وفق منهجية العميل.
- ضبط الإجراءات الإدارية في عملية تشكيل الدورات وتتلخص فيما يلي:

- إدارة المقررات التدريبية ومضاداتها والمدرسين القادرين على تنفيذها.
- إدارة الجداول التفصيلية والأسبوعية للدورات المفتوحة.
- جدولة المراقبين للاختبارات المشكّلة في الدورات المفتوحة.
- جدولة الملاعب الرياضية على الدورات المفتوحة.
- ضبط احتساب ساعات المدرسين في الدورات التدريبية وما يترتب عليها من إجازات على حسب عدد الساعات المعتمدة.

الحلول

تعتمد مؤسسة "الأسلوب الذكي" البرامج المفتوحة المصدر في عملها بما يسمح التطوير المستمر ونشر ثقافة التعليم والتدريب الإلكتروني وبأقل التكاليف، وعلى ضوء ذلك فقد تم اختيار مودل كنظام لإدارة التعلم لغرض، وتطوير نظام لإدارة القبول والتسجيل وإدارة قاعات التدريب. أما فيما يخص موضوع البحث العلمي فقد تم تطوير سير العمل المطلوب عن طريق ربط نظام إدارة المحتوى مع نظام إدارة التعلم.

النتائج

علاوة على توفير 70% من الوقت والجهد السابقين، وتقليل التكاليف 50% فإن قيمة مضافة عديدة تم إنجازها وهي:

- إنسيابية الجدولة التلقائية لمراقبي الاختبارات، والمرافق التدريبية والأنشطة الرياضية.
- ضبط جدولة ساعات المتدربين واجازاتهم.
- أتمتة إصدار شهادات الحضور والاجتياز.
- تقارير مؤشرات قياس أداء المتدربين والمدرسين بغرض تطوير مخرجات التدريب.